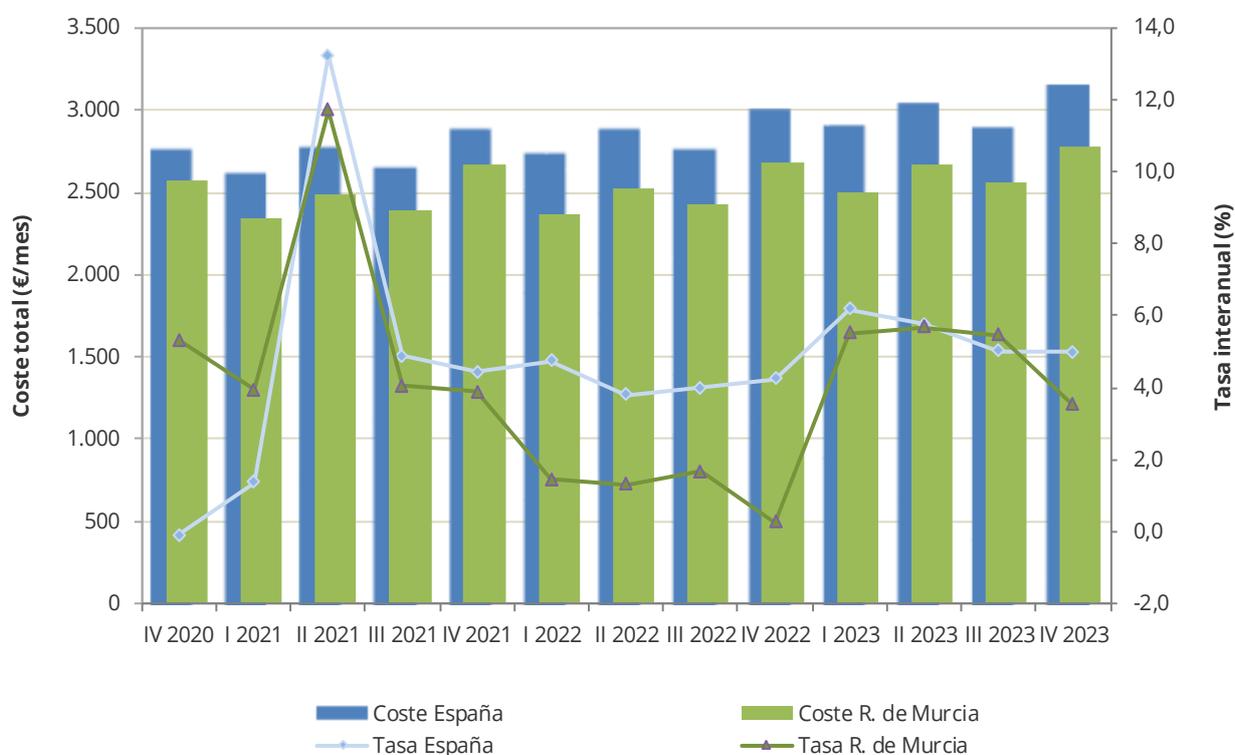


ENCUESTA TRIMESTRAL DE COSTE LABORAL

Cuarto trimestre 2023

El coste laboral por trabajador y mes en la Región de Murcia se sitúa en el cuarto trimestre de 2023 en 2.775,75 euros, lo que supone un aumento del 3,5% respecto al mismo periodo de 2022. También aumenta el coste laboral registrado en el conjunto de España para este cuarto trimestre, con una variación interanual del 5,0% para situarse en 3.145,99 euros, un 13,3% por encima del valor regional.

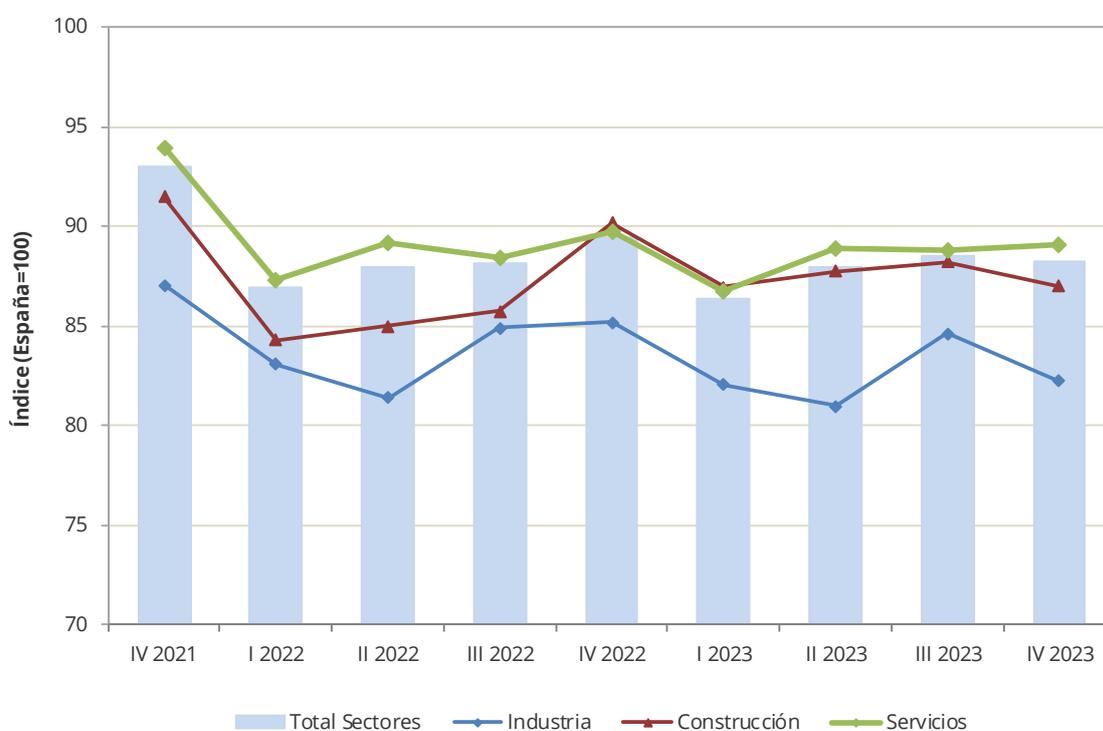


El principal factor determinante del coste laboral es su componente salarial, que comprende salario base, complementos salariales, pagos por horas extraordinarias, pagos extraordinarios y pagos atrasados, medidos en términos brutos. Este coste presenta una variación interanual del 2,3%, alcanzando los 2.069,35 euros por trabajador y mes, lo que representa de media este trimestre un 74,6% del coste total. Si se excluye el factor variable de los salarios (pagos extraordinarios y atrasados), se obtiene el coste salarial ordinario, que aumenta un 4,4% respecto al registrado en el cuarto trimestre de 2022, y se sitúa en 1.675,62 euros.

Además del coste salarial total por trabajador y mes en que incurre un empleador por la utilización del factor trabajo hay que sumar otros costes, dentro de los que se encuentran

principalmente los costes por cotizaciones obligatorias, que en la Región suponen en el trimestre analizado un 23,8% del total (660,81 euros), seguido de otras percepciones no salariales, como los pagos por incapacidad, desempleo, o indemnizaciones por despido entre otros, que con 63,51 euros suponen el 2,3%. Finalmente hay que tener en cuenta las subvenciones y bonificaciones de la Seguridad Social, que restan de media 17,93 euros al coste total por trabajador y mes en este trimestre.

Por sectores de actividad¹, el sector industrial presenta el mayor coste laboral, situándose en el cuarto trimestre de 2023 en los 2.997,37 euros, lo que supone un aumento del 2,0% respecto al mismo periodo de 2022. Le siguen las actividades de la construcción, que registran un coste total de 2.799,23 euros, tras crecer un 1,7% durante el último año. Por último, aunque registra el menor coste laboral, es en el sector servicios donde se produce este trimestre el mayor incremento, presentando un coste total por trabajador 2.723,59 euros, y una tasa interanual que se sitúa en el 4,1%.



El coste laboral total en la Región de Murcia supone un 88,2% del coste medio de España. Por sectores de actividad, el coste laboral para servicios representa el 89,1% del promedio nacional, para la construcción el 87,0%, y en industria el 82,2%.

Considerando el coste laboral por hora efectiva, en el cuarto trimestre de 2023 se registra en la Región de Murcia un aumento interanual del 4,1% para situarse en 22,23 euros de media; para el conjunto de España este dato se sitúa en 24,98 euros, un 6,1% superior al registrado en el mismo trimestre de 2022.

¹ No se incluyen en la encuesta las secciones: Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (A), Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico (T) y Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales (U).

La jornada de trabajo en este trimestre ha sido de 28,70 horas efectivas semanales, siendo la construcción, con 32,29 horas, el sector que presenta una mayor jornada efectiva seguido por la industria con 31,28 horas, y, finalmente, el sector servicios que presenta una jornada media de 27,80 horas efectivas semanales por trabajador².

A continuación se muestran las horas pagadas, las horas efectivas y su diferencia para el cuarto trimestre de 2023 y el mismo periodo del año anterior.

	IV 2023			IV 2022		
	Pagadas	Efectivas	Diferencia	Pagadas	Efectivas	Diferencia
Total	34,70	28,70	6,00	34,47	28,88	5,59
Industria	37,75	31,28	6,48	38,02	31,84	6,18
Construcción	37,87	32,29	5,58	38,03	32,94	5,10
Servicios	33,73	27,80	5,94	33,33	27,83	5,50

En cuanto al número de vacantes, la Región de Murcia presenta este cuarto trimestre un total de 1.201, lo que supone un 0,9% del total nacional que asciende a 139.314. Respecto a las causas informadas por las empresas en las que no existen vacantes, un 90,7% de ellas afirman no necesitar ningún trabajador más, mientras un 7,0% no dispone de vacantes por considerar elevado el coste de contratación y el 2,3% restante alega otros motivos.

[Ir a tablas \(ECONET\)](#)

Consejería de Economía, Hacienda y Empresa.
Dirección General de Economía, Estrategia y Contratación Centralizada.
Avda. Teniente Flomesta, s/n, 3ª planta, Edif. Anexo Teléfono: 968362059 Fax: 968366397

²A efectos de cálculo se consideran 4,35 semanas al mes.